

女性の職業選択に資する情報の公表

1 その任用し、又は任用しようとする女性に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

(1) 女性職員の採用割合 (令和2年4月1日)

区 分	全体	男性	女性	女性割合
正規職員 (一般事務)	3人	3人	0人	0.00%
正規職員 (管理栄養士)	1人	0人	1人	100.00%
会計年度任用職員	147人	56人	91人	61.90%

(2) 職員の女性割合 (令和2年4月1日)

区 分	全体	男性	女性	女性割合
正規職員 (一般事務等)	132人	88人	44人	33.33%
正規職員 (土木技師等)	19人	19人	0人	0.00%
正規職員 (保健師)	9人	0人	9人	100.00%
正規職員 (管理栄養士)	2人	0人	2人	100.00%
正規職員 (保育士)	8人	0人	8人	100.00%
会計年度任用職員	147人	56人	91人	61.90%

(3) 管理職の女性割合 (令和2年4月1日)

区 分	全体	男性	女性	女性割合
課長職	15人	13人	2人	13.33%

(4) 各役職段階の職員の女性割合 (令和2年4月1日)

区 分	全体	男性	女性	女性割合
1級 (主事、技師)	18人	11人	7人	38.89%
2級 (主事、技師)	29人	18人	11人	37.93%
3級 (係長、主査、主任主事、主任技師)	45人	25人	20人	44.44%
4級 (係長、主査)	42人	23人	19人	45.24%
5級 (課長補佐)	21人	17人	4人	19.05%
6級 (課長)	15人	13人	2人	13.33%
合 計	170人	107人	63人	37.06%

2 その任用する職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

(1) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに合計取得日数

〔平成31年1月1日～令和元年12月31日〕

種 別	目 標	対象者	取得者	取得率	合計取得日数
妻の出産休暇	100%	4人	3人	75%	7日
育児参加休暇	100%	4人	3人	75%	8日

(2) 職員の年次休暇等の取得日数〔平成31年1月1日～令和元年12月31日〕

	目 標	職員数	年休日数	取得日数	取得率	平均取得	最多取得	最少取得
男性	50%以上 5日以上	106人	2,081日	916日	44.02%	8.6日	40日	0日
女性	50%以上 5日以上	66人	1,302日	659日	50.61%	10.0日	34日	1日
全体	50%以上 5日以上	172人	3,383日	1,575日	46.56%	9.2日	40日	0日

※年休日数には繰越分を含まない。