

女性の職業選択に資する情報の公表

《職業生活に関する機会の提供に関する実績》

(1) 女性職員の採用割合 (令和5年4月1日)

区 分	全体	男性	女性	女性割合
正規職員（一般事務）	12人	7人	5人	41.7%
会計年度任用職員	168人	53人	115人	68.5%

(2) 職員の女性割合 (令和5年4月1日)

区 分	全体	男性	女性	女性割合
正規職員（一般事務等）	138人	91人	47人	34.1%
正規職員（土木技師等）	18人	18人	0人	0.00%
正規職員（保健師）	8人	0人	8人	100.0%
正規職員（管理栄養士）	2人	0人	2人	100.0%
正規職員（保育士）	8人	0人	8人	100.0%
会計年度任用職員	168人	53人	115人	68.5%

(3) 管理職の女性割合 (令和5年4月1日)

区 分	全体	男性	女性	女性割合
課長職	15人	12人	3人	20.0%

(4) 各役職段階の職員の女性割合 (令和5年4月1日)

区 分	全体	男性	女性	女性割合
1級（主事、技師）	28人	19人	9人	32.1%
2級（主事、技師）	17人	9人	8人	47.1%
3級（係長、主査、主任主事、主任技師）	56人	30人	26人	46.4%
4級（係長、主査）	33人	16人	16人	50.0%
5級（課長補佐）	26人	23人	3人	11.5%
6級（課長）	15人	12人	3人	20.0%
合 計	174人	109人	65人	37.4%

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 男性職員の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇及び育児休業取得率並びに合計取得日数

(令和4年1月1日～令和4年12月31日)

種 別	目 標	対象者	取得者	取得率	合計取得日数
妻の出産休暇	100%	2人	2人	100.0%	6日
育児参加休暇	100%	2人	4人	100.0%	7日
育児休業	85.0%	2人	1人	50.0%	5日

(2) 職員の年次休暇等の取得日数 (令和4年1月1日～令和4年12月31日)

	目 標	職員 数	年休 日数	取得 日数	取得率	平均 取得	最多 取得	最少 取得
男性	50%以上 5日以上	108人	1,861日	1,109日	59.6%	10.3日	31日	0日
女性	50%以上 5日以上	63人	1,059日	740日	69.9%	11.7日	26日	5日
全体	50%以上 5日以上	171人	2,920日	1,849日	64.8%	10.8日	31日	0日

※育児・病気休業者、途中退職者を除く。年休日数には繰越分を含まない。