



「人手不足を、経営力で乗り越える。」
～作業の『見える化』と『計画配分』で、
無理なく回る農場づくりセミナー～

令和8年度 宮崎方式営農支援体制農業者研修
アグリパワーアップ研修レベルアップセミナー
「雇用確保と雇用管理(全3回)
第2回 雇用管理(先進事例)」

規模拡大したいなあ

高品質なピーマンを
作りたいなあ

将来

でも・・・
人手が足りない
作業が追い付かない

「いつもバタバタしていて、気がつけば作業が遅れている」
「雇用した人に、どう指示すれば効率的に動いてもらえるかわからない」
そんな悩みをお持ちではありませんか？
労働力不足の時代だからこそ、必要なのは「働き方をデザインすること」。
現場の作業を整理し、計画的に労働力を配分するスキルを身につけ、持
続可能な農場経営を目指しましょう。

演 題 雇用管理(先進事例)

講 師 株式会社イニーフーム 代表取締役 橋口 仁一 氏

日 時 令和8年7月22日(水)
10:30～12:45(受付10:15～)

会 場 児湯農業改良普及センター

対 象 認定農業者をはじめとする
すべての農業者、関係機関

主 催 児湯農業改良普及センター

共 催 西都市、高鍋町

タイムスケジュール

受付開始 10:15～

開 会 10:30～

講 演 10:35～12:30

質疑応答 12:30～12:45

閉 会 12:45

申し込み期限 7月15日(水)

【講師紹介】

株式会社イニファーム 代表取締役 橋口 仁一 氏

ピーマン栽培のスペシャリストであり、経営のリーダー。
自主グループの形成による技術・品質向上や、J-GAP認証取得など、常に先駆的な取組で地域を牽引。

現在は法人化し、持続可能な経営モデルを構築中。若手への指導や研修生受入体制の整備など、次世代の「担い手確保・育成」にも精力的に取り組んでいます。

農業経営指導士としても地域農業を支えています。

研 修 内 容

①計画的作業体系の構築

「作業体系の組み立て方」について学びます。

②雇用者の作業内容(タスク管理・標準化)

作業の手順書(マニュアル)作成のコツや、雇用者が働きやすい環境づくりのための「作業の切り分け方」を解説します。

③労働時間の計画配分

限られた労働時間内で最大のアウトプットを出すための、具体的なタイムスケジュールの組み方や、無理のないシフト配分の考え方を紹介します。

・・・などなど。ぜひ、ご参加ください。

受講を希望される方はメール・FAX・お電話・電子申請のいずれかで事前にお申し込みください。

ふりがな 氏 名	
住 所	
電 話	
メール	

左のQRコードから電子申請できます。

※ QRコードは(株)デンソーウェーブの登録商標です。

申し込み先(事務局)

児湯農業改良普及センター 地域企画担当(担当: 壹岐・森下・和田倉)

電話 0983-43-2311 FAX 0983-43-2313

メール koyu-nokai@pref.miyazaki.lg.jp

