

## キヤノンの経済効果は

大きな効果を期待する

三毛告一義量

A black and white portrait of Taro Kono, a man with glasses and a suit, looking slightly to the side.

# 31年度の予算編成方針は 基本計画に基づいた 施策推進を指示

A black and white portrait of a middle-aged man with dark hair and glasses, wearing a dark suit, white shirt, and patterned tie. He is looking slightly to his right with a neutral expression.

なる消費税増税・保育園存続・県域JIA構相等への個別配慮方針は、具体的の方針は示していない。が、それぞれ適正に予算反映するよう依頼。保育園を含む町施設については、老朽化の度合いや緊急性を勘案し、計画的に予算計上するよう求めた。

◆会計年度任用職員制度について

問 制度の趣旨をどう理解・判断されているか。

町長 行政事務は多岐にわたり煩雑化しているが、これに対応する正規職員を確保増加させることは困難。臨時非常勤職員が重要な扱い手となっているが、その任用の

て、各個別事項内容がどのように新年度予算に反映されるのか、3月議会での確認を楽しみにする。

解。職員の労働条件等が、予算上とか財政上の制	その労働条件を改善して服務規律等を整備することで、地方公務員としての責任を明確にし、かつ住民サービスを向上させるものと理解。
問制度導入後の臨時・非常勤職員の労働条件はどう変わるのか。	問制度導入後の臨時・非常勤職員の労働条件はどう変わるのか。



### 高鍋城灯籠祭り

問	効果について展望は。
町長	後の経済波及 まだ出来ない が、税収、消費が大い に期待できる。

◆町内外からの誘客は  
敗循環に取り組む。  
の今後の展望は。  
町長 各種イベント  
催のイベント  
町は後援、協力、補助  
金等で支援する。  
問 主なイベント  
の来場者数は。  
課地域政策  
人、  
27年度4万人、  
1万7000  
度 灯籠祭26年度

- ◆高鍋未来づくり事業  
補助金交付の  
高鍋未来づくり  
事業の効果は。  
子ども達の異  
文化交流、休  
文化醸成が図  
られた。
- 問 地域政策  
長
- 問 高鍋は私の憧  
れの街だった  
町内外からの「憧れら  
れる街高鍋」再生への

◆コミュニケーション・スクール推進について

問 導入から6年目、取り組みの成果を伺う。

課 教育総務 子どもの登下校安全見守りや花壇整備、図書室整備等を地域住民ボランティアの協力を得ながら活動している。また地域の方と触れ合うことにより子どものコミュニケーション能力の向上や地域への理解、関心も深まると考える。

は重要。今後はボランティア後継者の確保、研修・広報活動が必要。今後目指す自治公民館像について。

地域社会の抱える課題の対応において、自治公民館の取り組みが不可欠であることは間違いない。自助・共助の重要性が強調されている状況の中、目指すものは、絆づくりと担い手づくりではないかと考える。

に、郷土の先達から社会に貢献するということを学ぶことを期待する。



高鍋議会だより

高鍋町が目指す教育ビジョンは

基本方針に沿つて進めて いる

古川誠議員

A black and white portrait of Shigeru Ishiba, a Japanese politician. He is shown from the chest up, wearing a dark suit, a white shirt, and a striped tie. He has short, dark hair and is looking slightly to his left with a neutral expression.

The diagram illustrates the transition of personnel systems over time:

- Basic Type (現行):** Implemented in FY2000. It includes the **Employee Basic System** (for permanent employees) and the **Employee Standard System** (for non-permanent employees).
- Standard Type (改正後):** Implemented in FY2001. It includes the **Employee Standard System** (revised), the **Employee Advanced System**, and the **Employee Basic System**.
- Advanced Type (平成32年4月1日施行):** Implemented in FY2002. It includes the **Employee Advanced System** (revised), the **Employee Standard System** (revised), and the **Employee Basic System**.

Arrows indicate the progression from the Basic Type to the Standard Type, and from the Standard Type to the Advanced Type.

平成31年2月発行（第156号）