女性の職業選択に資する情報の公表

《職業生活に関する機会の提供に関する実績》

⑴　女性職員の採用割合　（令和６年４月１日）

区　分	全体	男性	女性	女性割合
正規職員（一般事務）	9 人	2 人	7 人	77.8%
会計年度任用職員	174 人	54 人	120 人	69.0%

⑵　職員の女性割合　（令和６年４月１日）

区　分	全体	男性	女性	女性割合
正規職員（一般事務等）	144 人	92 人	52 人	36.1%
正規職員（土木技師等）	16 人	16 人	0 人	0.00%
正規職員（保健師）	9 人	0 人	9 人	100.0%
正規職員（管理栄養士）	2 人	0 人	2 人	100.0%
正規職員（保育士）	8 人	0 人	8 人	100.0%
会計年度任用職員	174 人	54 人	120 人	69.0%

⑶　管理職の女性割合　（令和６年４月１日）

区　分	全体	男性	女性	女性割合
課長職	16 人	13 人	3 人	18.8%

⑷　各役職段階の職員の女性割合　（令和６年４月１日）

区　分	全体	男性	女性	女性割合
１級（主事、技師）	25 人	15 人	10 人	40.0%
２級（主事、技師）	20 人	11 人	9 人	45.0%
３級（係長、主査、主任主事、主任技師）	57 人	28 人	29 人	50.9%
４級（係長、主査）	35 人	19 人	16 人	45.7%
５級（課長補佐）	26 人	22 人	4 人	15.4%
６級（課長）	16 人	13 人	3 人	18.8%
合　計	179 人	108 人	71 人	39.7%

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

⑴　男性職員の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇及び育児休業取得率並びに合計取得日数

（令和５年１月１日～令和５年 12 月 31 日）

種　別	目　標	対象者	取得者	取得率	合計取得日数
妻の出産休暇	100%	3 人	3 人	100.0%	9 日
育児参加休暇	100%	3 人	3 人	100.0%	15 日
育児休業	85.0%	3 人	3 人	100.0%	26 日

⑵　職員の年次休暇等の取得日数　（令和５年１月１日～令和５年 12 月 31 日）

	目　標	職員数	年休日数	取得日数	取得率	平均取得	最多取得	最少取得
男性	50%以上 5 日以上	108 人	1,857 日	1,293 日	69.6%	12.0 日	30 日	5 日
女性	50%以上 5 日以上	59 人	983 日	854 日	86.9%	14.5 日	34 日	5 日
全体	50%以上 5 日以上	167 人	2,840 日	2,147 日	75.6%	12.9 日	34 日	5 日

※育児・病気休業者、途中退職者を除く。年休日数には繰越分を含まない。