証明日は必ず記 載してください。

就労証明書

高鍋町長 宛

【注意事項】

雇用されている場合、本人記入は無効です。必ず勤務先の ご担当者が記入してください。

手書きの場合はボールペンで丁寧に記載してください。 訂正するときは二重線で訂正してください。修正液や修正 テープは使用しないでください。

				_	
証明日	西暦		年	月	日
事業所名					
代表者名					
所在地					
電話番号		_		_	
担当者名					
記載者連絡先		_		_	

刑法上の罪に問われる場合があります。

No.	項目	記載欄			
		□ 農業・林業 □ 漁業 □ 鉱業・採石業・砂利採取業 □ 建設業 □ 製造業 □ 電気・ガス・熱供給・水道業			
1 業種	業種	□ 情報通信業 □ 運輸業・郵便業 □ 卸売業・小売業 □ 金融業・保険業 □ 不動産業・物品賃貸業			
	□ 学術研究・専門・技術サービス □ 宿泊業・飲食サービス業 □ 生活関連サービス業・娯楽業 □ 医療・福祉				
		□ 教育・学習支援業 □ 複合サービス事業 □ 公務 □ その他()			
	フリガナ	4. 当时 81. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1			
2	本人氏名	また。			
3	雇用(予定)期間等	□無期 □ 有期 は 期間 年 月 日 ~ とのできる時間の基準となります。			
U ME/II() AC/MINITY		日本語 (無期の場合は雇用開始日のみ) 日本 ファー・ 雇用契約に基づく就労時間につ A 和 日本			
4 本人就労先事業所	本人就労先事業所	ー			
	Light .				
5 雇用の形態	□正社員 □パート・アルバイト □派遣社員 □契約社員 □会計年度任用職員 □非常関				
\vdash					
		月 火 水 木 宝 エ 日 代日 合計 月間 時間 分(うち体態時間 分)			
	45.04-4.	一月当たりの就労日数 月間 日 一週当たりの就労日数 週間 日			
	就労時間 (固定就労の場合)	平日 時 分 ~ 時 分(うち休憩時間 分)			
	(1112)	十日 時 ガ ~ 時 ガ (フ56k憩時間 ガ) 土曜 時 分 ~ 時 分 (う5k憩時間 分)			
6					
		日祝 時 分(うち休憩時間 分) 合計時間 □月間 時間 分(うち休憩時間 分)			
	就労時間	就労日数 □月間 □週間 日			
	(変則就労の場合)	- + - 大			
		・シフト時間帯 分~ 時 分(うち休憩時間 分)			
7	就労実績	年月 年 月 年月 年 月 年月 月 年月 日 年 日 日 日 日 日 日 日			
′	※日数に有給休暇を含み、 時間数に休憩・残業時間を含む	日/月 時間/月 日/月 時間/月 日/月 時間/月			
8	産前・産後休業の取得	□取得予定 □取得中			
Ľ	※取得予定を含む	期間 年 月 日 ~ 年 月 これから就労を開始する場合や、			
9	育児休業の取得	□取得予定 □取得中 □取得済み 育児休業からの復帰等で直近の			
※取得予	※取得予定を含む	<u>期間 年 月 日 ~ 年 月 日 ~ 年 月 日 日 </u> 就労実績がない場合は空欄で問			
10	産休・育休以外の休業の	□取得予定□取得中□取得済み□理由□□介護休業□病休□その他(□表のしません。			
L	取得	期间			
11	復職(予定)年月日	□ 復職予定 □ 復職済み 年 月 日			
1,0	育児のための短時間	□ 取得予定 □ 取得中 期間 年 月 日 ~ 年 月 日 ·			
12 勤務制度利用有無 ※取得予定を含む	主な就労時間帯・シフト時間帯				
13	保育士等としての勤務実態 の有無	口有 口有(予定) 口無			
14	(雇用契約の)満了後の 更新の有無	口有 口有(予定) 口無 口未定			
15	入所内定時育休短縮可否	□可 □可(予定) □否			
16	育休延長可否	□可 □可(予定) □否			
17	単身赴任期間(予定含む)	年 月 日 ~ 年 月 日			
18	備考欄				
		児童名 施設名			
19	保護者記載欄	〇農業・自営業の場合は、「備考欄」に生産している作物や事業内容を具体的に記載してください。 ・農業従事者の場合:〇〇に向けた〇〇を栽培・販売等			
		・自営業の場合:○○に向けた○○を作成・販売 等			
	※記載内容に疑義が生じた場合は別途、確認書類を提出していただく場合があります。 〇変則就労の場合は、主な就労時間帯・シフト時間帯以外の時間帯を記載してください。				
	例)13時00分~21時00分、22時30分~6時30分				
		[/1/ 13mg 00/]			